



KANTOR KEMENTERIAN AGAMA REPUELIK INDONESIA
KANTOR WILAYAH KEMENTERIAN AGAMA
PROVINSI JAWA TENGAH

Jln. Sisingamangaraja No. 5 Semarang
Telp. (024) 8412547, (024) 8412552: Fax. (024) 8315418
Website: www.jateng.kemenag.go.id

LAPORAN KESENJANGAN KOMPETENSI PEGAWAI
PADA KANTOR WILAYAH KEMENTERIAN AGAMA
PROVINSI JAWA TENGAH

Nomor : 14 / KW.11.1/2/KP.02.2/01/2021

I. KONDISI PEGAWAI

Pegawai pada Kantor wilayah Kementerian Agama Provinsi Jawa Tengah per 31 Desember berdasarkan data SIMPEG Kementerian Agama RI sebagai berikut :

a. Berdasarkan Kualifikasi Pendidikan;

PENDIDIKAN	JUMLAH
S3	1
S2	43
S1	95
D.III	3
SMA	13
SMP	0
SD	1
Total	156

b. Berdasarkan Jabatan;

Eselon II	Eselon III	Eselon IV	JFT	Japek	Jumlah
1	11	23	21	100	156

II. ASESMEN KOMPETENSI

- Dilaksanakan Tanggal 28 s/d 29 September 2020, bertempat di Convention Center Semarang, Diikuti 30 Peserta Tidak hadir 1 Orang cengan hasil sebagai berikut seperti dalam daftar terlampir
16 Orang dengan Nilai Optimal
10 Orang dengan Nilai Cukup Optimal
3 Orang dengan Nilai Kurang Optimal

III. DIKLAT

Jumlah Pegawai	Telah Mengikuti Diklat	Belum Mengikuti Diklat
156	62	94

IV. EVALUASI

- Terdapat Kesenjangan sebanyak 8.9 % pada tingkat kualifikasi pendidikan pada jumlah pegawai Kanwil Kementerian Agama Provinsi Jawa Tengah, sehingga untuk pegawai dengan kualifikasi pendidikan rendah dengan kemampuan yang optimal atau keahlian yang dimiliki disarankan untuk menempuh pendidikan yang lebih tinggi.

- Terdapat Kesenjangan sebanyak 10,3 % dalam pelaksanaan Asesmen Pegawai dengan peserta Jabatan Pelaksana sebanyak 29 orang, dengan jumlah nilai kurang optimal ada 3 orang, sehingga bagi pegawai yang mempunyai nilai kurang optimal untuk mengoptimalkan kemampuan, keahlian dalam jabatannya, dan bisa di rekomendasikan Mutasi sesuai dengan keahlian atau kemampuan pegawai;
- Asesmen Pemetaan Kompetensi yang dilaksanakan oleh Kantor Wilayah Kementerian Agama bukan hanya bertujuan untuk pengisian atau promosi jabatan, tetapi lebih mengutamakan Pemetaan PNS dimana hasil asesmen menunjukkan bakat, minat, kemampuan PNS dalam suatu bidang sehingga diketahui pekerjaan yang sesuai dengan PNS tersebut sehingga menghasilkan output pekerjaan yang maksimal;
- Mempersiapkan pegawai yang memiliki usia produktif untuk meningkatkan kemampuan, keahlian dengan cara mengikuti diklat sesuai dengan keahlian dan kemampuan sehingga memiliki jenjang karir, dan kesempatan promosi jabatan.

Semarang, 7 Januari 2021

Kepala Bagian Tata Usaha,



Fajar Adhy Nugroho *A*