



Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Jawa Tengah

NOTULEN

IMPLEMENTASI ZONA INTEGRITAS MENUJU WBK/WBBM KANWIL KEMENAG PROV. JATENG

Hari, : Senin, 7 Desember 2020
 Tanggal
 Waktu : 09:00:00 s.d. 00:00:00
 Tempat : Aula
 Pimpinan : H. MUSTA'IN AHMAD, S.H., M.H
 Rapat
 Jumlah : 175 orang
 Peserta
 Judul Rapat : Implementasi Zona Integritas Menuju WBK/WBBM Kanwil
 Kemenag Prov. Jateng

Hal-hal penting yang disampaikan :

1. 1. Entry Meeting di buka oleh Kabag Tata Usaha Bpk Fajar Ady Nugroho; 2. Arahan dari Bapak Suhersi Inspektur wilayah 4, Isi Arahan antara lain; 3. Penilaian ini tahap 1 yang nantinya ada penilaian Tahap Ke 2 untuk menuju WBK , Pembina PMPZI adalah dari Auditor; 4. Proses Penilaian agar bisa maksimal dari 8 Penilaian menjadi 6 Area Perubahan adalah Pemerintahan yang bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme maka Satker tersebut akan WBK; 5. Pencanaan WBK di mulai Penanda tangan Fakta Integritas; 6. Bekerja harus tahu kegiatan apa, arahnya kemana apa sehingga menumbuhkan rasa ikhlas; 7. Kementerian Agama RI dari 600 satker masih 0,00% yang WBK; 8. Koordinasi terkait Dokumen Dokumen sangat penting sehingga dokumen tersebut yang layak diajukan oleh TPI ; 9. Pimpinan harus mengerti terkait tentang penguatan maupun pengawasan dalam penilaian Zona Integritas harus Nyata ada dan harus ada testimoninya; 10. Harus ada aspek reform dari aspek 6 area perubahan; 11.
2. Pemaparan dari Kabag TU. Bpk. Fajar Ady Nugroho :
3. Area Perubahan yang terpenting adalah Menset nya ex. kurang semangat bekerja, kurang melayani. Harus ada Kesepakatan antara Pemimpin artinya berkelanjutan dipimpin oleh Kakanwil melalui Zoom Meeting, Agen -Agen Perubahan. Membentuk TIM ZI.
4. Indeks Zona Integritas yang semakin meningkat Tahun 2020 Indeks 86.64% memastikan Submit bersama-sama di awal Desember 2020. Bukti lainnya dari 35 Kab/Kota ada 12 Kab/Kota , 3 Madrasah Negeri dan 1 Kanwil yang menjadi Pilot Project ZI
5. Area 2 Tata Laksana, Bagaimana membangun Proses Bisnis berjalan dengan baik sesuai SOP, Implementasi SOP, Inovasi SOP, Evaluasi SOP Ex. Anggaran Haji bisa digunakan Inovasi dalam penggunaan Elektronisasi Tata Persuratan.
6. Area 3 . Penataan Sistem SDM, Bagaimana Organisasi ini bisa berubah dengan melakukan pemetaan Jabatan Jabatan. Asesmen dilakukan murni. Pola Mutasi dan Kompetensi dengan cara Asesmen.
7. Area 4. Akuntabilitas Kinerja . Renstra Kanwil adalah 1 pola, sehingga mudah mendistribusikan. Kita Tetapkan. Sehingga Keterlibatan Pimpinan sangat berpengaruh. Maka ada Perjanjian Kinerja dan nti akan ada evaluasi evaluasi perubahan perubahan.
8. Area 5 Penguatan Pengawasan. Tidak hanya yang melakukan kesalahan tetapi pencegahannya. Aplikasi Lapor.go.id pastikan guna peningkatan layanan kita. Penanggulangan Gratifikasi ex. Penerimaan Gratifikasi diserahkan pada KPK.
9. Area 6 Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik, Ex Program Absensi Elektronik, Daring,. Ujung Tombak ada di PTSP yang nantinya akan terintegrasi. Panisme dilakukan lewat Hukdis, Potongan Tukin atau Penurunan Pangkat. Kanwil Jateng mempunyai Aplikasi Simbok Jateng didalam nya ada LCKH
10. Masukan / Komentar dari Pak Totok Irjen; Untuk Pembangunan ZI tidak hanya kerja TIM tetapi kerja bersama. Ada Nilai yang tidak bisa diajukan jenjang lebih tinggi karena ada faktor penunjang misalnya evidennya. Dan Masing-masing Area atau perpoint saling ada keterkaitannya. Irjen akan mengawal TPM Menpan. Dan yang akan memaparkan adalah pimpinannya. Masing-masing area harus ada Inovasinya. Internet harus kancar utk mencampaiakan informasi. Menpan biasanya turun langsung dan menemui Pegawai bukan pimpinan.
11. Masukan dari Bpk. Suhersi, Dokumen-Dokumen cukup penting. Tidak hanya pemaparannya saja. Komponen hasil Nilai 86 semoga bisa memenuhi indeks pelayanan masyarakat. Komponen Pengungkit, Hasil Survei apakah nti memenuhi atau tidak.

Semarang, 7 Desember 2020

Fajar Adhy Nugroho,
S.Sos.,M.Si.